

Propuesta de Plan Estratégico de Trabajo

Postulación a Tesorera – Junta Directiva del Colegio de Profesionales en Nutrición de Costa Rica

Propuesta de Dra. Aarika López Eras

La tesorería es el pilar de la estabilidad y la confianza en cualquier organización. Mi compromiso es administrar con transparencia, innovación y responsabilidad, garantizando que cada recurso del Colegio se traduzca en valor real para los colegiados.

Propósito: Fortalecer la salud financiera del Colegio, optimizar el uso de los recursos y proyectar sostenibilidad para que el gremio crezca en prestigio, impacto y oportunidades.

Pilares de Gestión Estratégica:

A. Transparencia y Confianza

- Publicación periódica de informes financieros claros y accesibles, para que cada colegiado conozca cómo se utilizan los recursos.
- Implementación de un portal digital de finanzas, donde los miembros puedan consultar en línea el estado financiero del Colegio.
- Creación de un manual de políticas financieras y de control interno, que garantice buenas prácticas y uso eficiente del presupuesto.

B. Innovación y Modernización Financiera

- Incorporar herramientas digitales de contabilidad y auditoría en tiempo real para un control más ágil y confiable.

- Impulsar la adopción de pagos electrónicos, códigos QR y plataformas bancarias que faciliten los trámites de los colegiados.
- Diseñar un tablero de indicadores financieros (KPI's) que permita tomar decisiones estratégicas con datos actualizados.

C. Fortalecimiento de Ingresos

- Desarrollo de nuevas fuentes de financiamiento a través de convenios con instituciones académicas, patrocinadores y proyectos de investigación.
- Creación de programas de educación continua autosostenibles (cursos, congresos internacionales, certificaciones) que generen ingresos y prestigio.
- Optimización del uso de la infraestructura del Colegio (alquiler de espacios, servicios digitales) para aumentar la rentabilidad. Incluso espacio de Coworking para agremiados.

D. Responsabilidad y Sostenibilidad

- Implementar una gestión financiera con enfoque sostenible, destinando parte del presupuesto a proyectos de impacto social y ambiental.
- Establecer un fondo de apoyo profesional para colegiados en situación de vulnerabilidad o emergencias.
- Planificación financiera a mediano y largo plazo, garantizando la sostenibilidad del Colegio por décadas.

E. Capacitación y Cultura Financiera

- Brindar a los colegiados talleres de educación financiera aplicados al ejercicio profesional.
- Capacitar a los miembros de la Junta en herramientas de gestión financiera moderna, para una toma de decisiones más estratégica.
- Promover la cultura del ahorro y la inversión inteligente dentro del Colegio.

Compromiso Personal

Mi compromiso es ser una Tesorera cercana, innovadora y firme en la transparencia. Pondré al servicio del Colegio mis valores de responsabilidad, organización y visión de crecimiento para que cada decisión financiera impulse a nuestro gremio hacia la excelencia.

Este plan no solo garantiza una tesorería sólida, sino que proyecta al Colegio hacia una gestión moderna, confiable y sostenible, asegurando que los recursos se conviertan en oportunidades para todos los nutricionistas del país.

“Una tesorería fuerte es la base de un Colegio grande y un gremio respetado.”